

**FRÆÐSLA KÍ FYRIR NÝJA OG
NÝLEGA TRÚNAÐARMENN
HAUSTIÐ 2014**

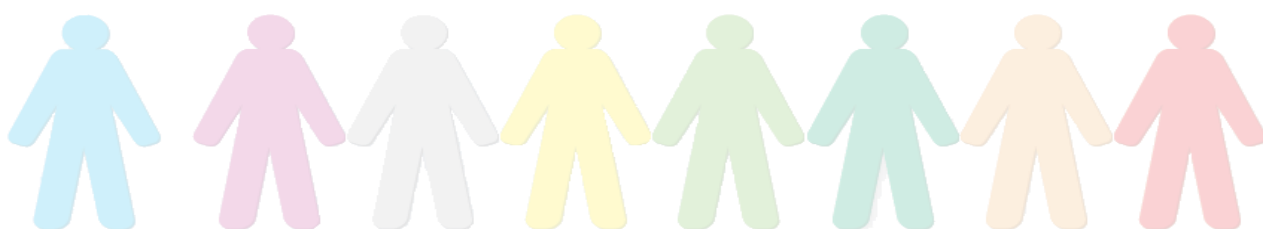


**Fæðingarorlof, veikinda-
og orlofsréttur**

Ingibjörg Úlfarsdóttir – Sérfræðingur í
kjara- og réttindamálum

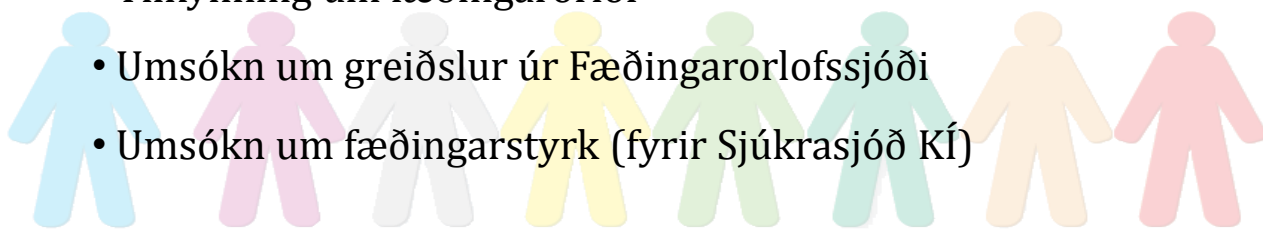


Fæðingarorlof



Greiðslur í fæðingarorlofi

- Fæðingarorlofssjóður annast greiðslur í fæðingarorlofi samkvæmt lögum nr. 95/2000. Það á jafnt við um alla sem rétt eiga á fæðingarorlofi.
- Fylla þarf út eftirfarandi eyðublöð:
- Tilkynning um fæðingarorlof
- Umsókn um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði
- Umsókn um fæðingarstyrk (fyrir Sjúkrasjóð KÍ)



Eyðublað

<p>Umsonk um greiðslur úr Fæðingarorlofsjóði skv. lögum nr. 95/2004, str. lög nr. 30/2004</p>		<p>VINNUMARKAÐI VINNUNNAN VINNUMARKAÐA VAXTARSTYÐINGARSTOFNAÐUR Vinnuvegismálaráðgjafingarnætur</p>
<p>Móðir - Umsóðareyðublað Móðir tekur verki á vinnumarkaði e.m.a. í síðasta mánuði samkvæmt lögum nr. 95/2004, str. lög nr. 30/2004. Móðir tekur verki á vinnumarkaði e.m.a. í síðasta mánuði á 6 vikum fyrir áætlaðan fæðingardag.</p> <p>Sendið umsonk um fæðingarorlof til: Vinnumálastofnun - Fæðingarorlofsráðgjafar, Strandvegur 1, 330 Hvammaneyri</p>		
1. Nafn:		Hernámna
2. Heimilisfang:		Reitir / Svæðisfang
3. Heimasíma / GSM / vinnutöl:		Netfang
4. Nafn fóður:		Kennitala fóður
<p>5. Sjúkframtal réttur móður er áls 90 dagar (3 mánuðir). Móðir ætlar að nýta sér _____ daga. Í) Samskipti réttur móður og fóður eru 90 dagar. Móðir ætlar að taka _____ daga. ii) Vagna Dittara fjöldi barna: _____ Fyrir hvert barn lættast við 90 daga samskipti eða vinnuleysislof. Sís er _____ daga lenginga í rétt tekna vegna Dittara. Móðir tekur _____ daga af útblástari. Samtals lættast réttur samskipti og vagna Dittara _____ dagar. (90 dagar í málshúð)</p> <p>6. Greiðslur hefjast samkvæmt dagregningu á eyðublaði „Tilkygning um fæðingarorlof“. Fæðingarorlof færast greitt yfir allt að níu mánuði fyrir áætlaðan fæðingardag. Vá umgreiðing á greiðslu heitlinga er málshúð við málshúð tekna samskipti um 12 mánuðum samkvæmt lögum nr. 95/2004, str. lög nr. 30/2004. Fæðingarorlof er greitt í samkvæmt lögum nr. 95/2004, str. lög nr. 30/2004. Móðir tekur _____ daga af útblástari. Ef ekki er greitt skattáhrifsgjöld á málshúð samskipti á fæðingardag þá er réttindi hjá skattfeltri móður. Nefn skattáhrifsgjöld.</p> <p>Móðir dekkur eftir greiðslu á bankareikning lánam: fr. banka _____ HB. Reikn. _____ Málshúð samskipti á bankareikning fyrir uppgjöf samskipti samskipti í málshúð samskipti.</p> <p>Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti og samskipti vinnumarkaða og vinnuleysislofs. Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti vinnumarkaða og vinnuleysislofs. Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti vinnumarkaða og vinnuleysislofs. Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti vinnumarkaða og vinnuleysislofs.</p> <p>7. Síðasta og dagregning Umsóðnað móður:</p> <p>8. Eftirfarandi gögn verða að berast Fæðingarorlofsjóði til þess að greiðslur geti hafist: <input type="checkbox"/> Notaður vinnuleysislof fæðingardag barns. <input type="checkbox"/> Tilkygning á vinnuleysislof fæðingarorlofs. <input type="checkbox"/> Afni af heimilisskatt skattaskyldu (eyðublaði sís á veð fæðingarorlofsblaði).</p> <p>9. Sjúkframtal Til þess að nýta greiðslu réttindi hjá Fæðingarorlofsjóði þarf að senda inn skattkort í síðasta lagi 20. dag þess mánuðar sem sís er um fæðingarorlof fyrir. Öll gögn skul senda á Vinnumálastofnun - Fæðingarorlofsráðgjafar, Strandvegur 1, 330 Hvammaneyri.</p> <p>Sjúkframtal startandi umskráðandi með reiknað endurgjöld þarf að skila stafræningu í að tryggjagjöld hafi verið greitt í 6 mánuði fyrir fæðingardag barns og skattáhrifsgjöld á lánam: fr. banka _____ HB. Reikn. _____ Sís á nýtu síðu hrekr uppgjöfingur um skattort vottorð o.þ.á.</p> <p>10. Fæðingardagur og fæðingarorlofsblað Samkvæmt þessum umsonk greiðslu: <input type="checkbox"/> Móðir frá _____ <input type="checkbox"/> Fóður frá _____ Umsóðnað afgjöld _____</p>		

Tilkygning um fæðingarorlof
 Berast vinnuveitanda í síðasta lagi 6 vikum fyrir áætlaðan fæðingardag barns. Fæðingarorlof er að málshúð samkvæmt lögum nr. 95/2004, str. lög nr. 30/2004. Móðir tekur verki á vinnumarkaði e.m.a. í síðasta mánuði samkvæmt lögum nr. 95/2004, str. lög nr. 30/2004. Móðir tekur verki á vinnumarkaði e.m.a. í síðasta mánuði á 6 vikum fyrir áætlaðan fæðingardag.

Sendið með umsonk um fæðingarorlof til: Vinnumálastofnun - Fæðingarorlofsráðgjafar, Strandvegur 1, 330 Hvammaneyri

1. Nafn starfmanns	2. Kennitala
3. Nafn vinnuveitanda eða fyrirtakis	4. Kennitala

Starfbíllshúð í prágnum (%) hjá vinnuveitanda síðustu sex mánuði fyrir fæðingardag barns:

6. mánuður	5. mánuður	4. mánuður	3. mánuður	2. mánuður	1. mánuður
------------	------------	------------	------------	------------	------------

Fæðingarorlof áætlaðar fæðingardagar barns:

6. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	7. <input type="checkbox"/> vegna flutningsbarns	8. <input type="checkbox"/> vegna fólka barns	9. <input type="checkbox"/> vegna andransfæðingar
--	--	---	---

Fæðingarorlof:
 langing fæðingarorlofs vegna fólkaþinglaga - fjölskið barna
 vegna fólkaþinglaga eftir 22 vikur
 vegna fólkaþinglaga eftir 22 vikur

Fæðingarorlofsblað:
 Upplýðingunni málshúð við fæðingardag barns
 Upplýðingunni málshúð við fæðingardag barns
 Annet upplýðingunni málshúð við fæðingardag barns

Umsóðnað móður:
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns

14. Tilkygning um fæðingarorlof af orðstöðu er ekki samþykkt:

Sjúkframtal réttur móður er 90 dagar (3 mánuðir). Sjúkframtal réttur fóður er 90 dagar. Samskipti réttur fóðura eru 90 dagar. Fæðingarorlof greitt er með málshúð samskipti. Móðir 10 fæðingarorlofs vegna barns sem fæðast í júl í júl 2009 fóður réttur dagar barni nær 13 mánuðum síð. Réttur til fæðingarorlofs vegna barns sem fæðast í júl 2009 fóður réttur dagar barni nær 20 mánuðum síð. Vegna fólkaþinglaga eftir 22 vikur samskipti og vinnuleysislof. Vinnuleysislof er greitt umskráðandi um fæðingardag barns þar sem fóður er réttur með fólkaþinglaga barni.

Umsóðnað fóður:
 já nei
 barna sís á fæðingardagum samkvæmt umgöngu þess við barnið. Vinnuveitandi þarf kræft skattáhrifsgjöld í fjórða barni sís samþykka fyrir umgöngu, tekið kann þessu tillit.

Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti og vinnuleysislofs. Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti og vinnuleysislofs. Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti og vinnuleysislofs. Vinnuvegismálaráðgjafar tölvaþjófur fæðingarorlofs og samskipti og vinnuleysislofs.

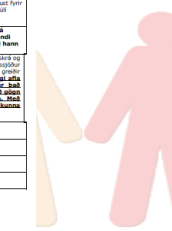
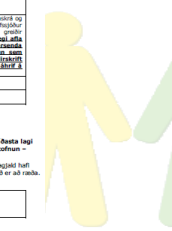
15. **Umgöngu og umskráðandi um fæðingardag barns**
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns

16. **Umgöngu og umskráðandi um fæðingardag barns**
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns

17. **Umgöngu og umskráðandi um fæðingardag barns**
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns

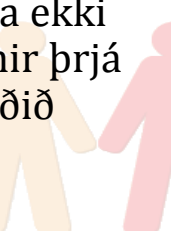
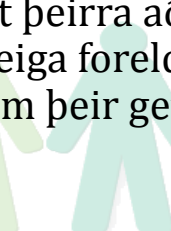
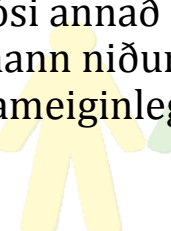
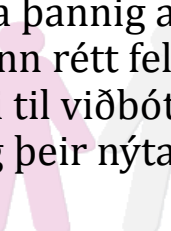
18. **Umgöngu og umskráðandi um fæðingardag barns**
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns

19. **Umgöngu og umskráðandi um fæðingardag barns**
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns
 Greiðing umskráðandi um fæðingardag barns



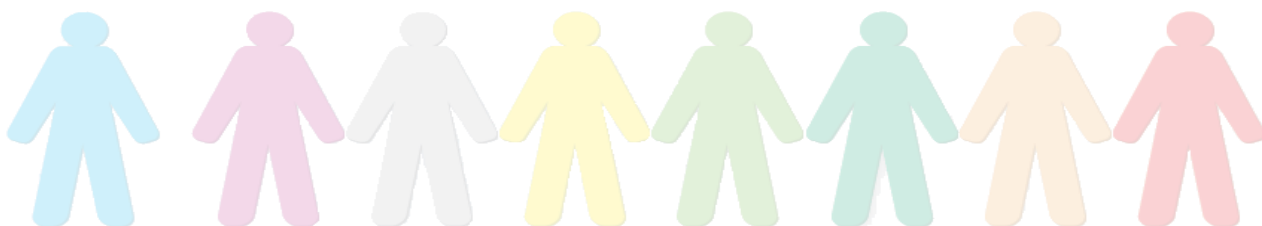
Réttur til fæðingarorlofs

- Foreldri þarf að hafa verið samfelld á vinnumarkaði í 6 mánuði fyrir upphafsdag fæðingarorlofs til þess að eiga rétt á greiðslum í fæðingarorlofi.
- Samkvæmt lögum á hvort foreldri rétt á þriggja mánaða fæðingarorlofi. Sá réttur er ekki framseljanlegur á milli foreldra þannig að kjósi annað hvort þeirra að nýta ekki sjálft sinn rétt fellur hann niður. Þá eiga foreldrarnir þrjá mánuði til viðbótar sameiginlega sem þeir geta ráðið hvernig þeir nýta.



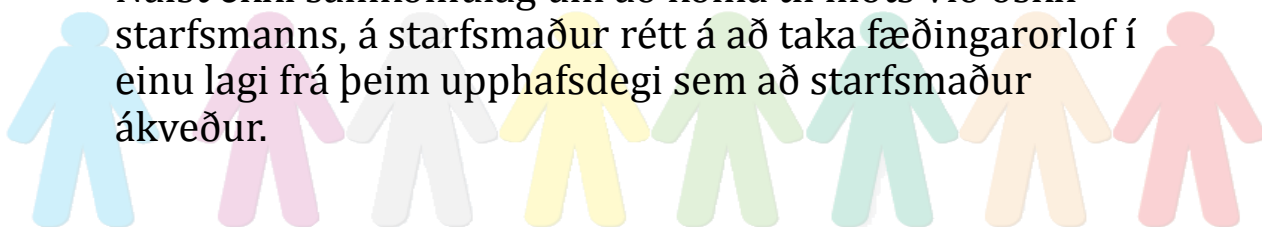
Samfelld starf í 6 mánuði

- Bæði atvinnuleysisbætur og sjúkradagpeningar teljast til þátttöku á atvinnumarkaði og þess er krafist að starfsmaður sem sækir um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hafi verið samfelld 6 mánuði á vinnumarkaði fyrir fæðingu barns.



Tilhögun fæðingarorlofs

- Venjulega er sveigjanleiki á tilhögun fæðingarorlofs.
- Hægt er að taka fæðingarorlof í einu lagi, skipta niður á fleiri tímabil eða vera í minnkuðu starfshlutfalli samhliða fæðingarorlofi.
- Náist ekki samkomulag um að koma til móts við óskir starfsmanns, á starfsmaður rétt á að taka fæðingarorlof í einu lagi frá þeim upphafsdegi sem að starfsmaður ákveður.



Fæðingarstyrkur

- Sjúkrasjóður KÍ greiðir út fæðingarstyrki til félagsmanna. Upphæðin er kr. 215.600 (kr. 128.886 eftir skatt) miðað við fullt starf 12 mánuði fyrir fæðingu barns eða samkvæmt meðalstarfshlutfalli þann tíma.
- Skilyrði er að sjóðfélagi/félagsmaður fari með forsjá barnsins og taki að lágmarki þriggja mánaða fæðingarorlof.



Fæðingarstyrkur frh.

Sjúkrasjóður Kennarasambands Íslands
Laugavegur 91 • 101 Reykjavík

Umsókn um fæðingarstyrk

Nafn umsækjanda: _____ Kennitala: _____
 Heimilisfang: _____ Póstnúmer: _____
 Heimasími: _____ Gæði: _____ Netfang: _____
 Vinnutíðni: _____ Vinnugæði: _____
 Kennitala barns/ barna: _____

Með umsókninni fylgir: Lýst af fæðingarskráarlögum

Nafn barns og óttur:
 Barnsnafn: _____ Húsnúmer: _____ Félagsnúmer: _____ Kennitala félagsgjafgjafa: _____

Óttur og óþvinging: _____ Undirskrift umsækjanda: _____

Skilfærslu skilaskjalanna:
 Undirskrift skilaskjalanna er með að meðalstarfshlutfelli umsækjanda skv. lögum er miðað við löggaðan styrkinn.
 Jafnvægi skilaskjalanna er tekið af öðrum greiddum fæðingarstyrkjum.

Óttur og óþvinging: _____ Undirskrift skilaskjalanna: _____

**Farið er með öllu umsóknir sem framsækjandi.
 Staðfesting skilaskjalanna er tekið af öðrum greiddum fæðingarstyrkjum.
 Óskilkomna umsóknir verða endursendað án afleiðna.**

Afgreifsla sjúkrasjóðs



Félagsaðild í fæðingarorlofi

- Mikilvægt er að félagsmaður merki við á eyðublaðinu „Umsókn um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði“ að viðkomandi vilji greiða til KÍ í fæðingarorlofinu annars tapar starfsmaðurinn öllum félagslegum réttindum þ.m.t. rétti í endurmenntunarsjóði, Orlofssjóði og Sjúkrasjóði.
- Félagsgjald er 1,4% frá 1. maí 2014.



Fæðingarorlof telst starfstími

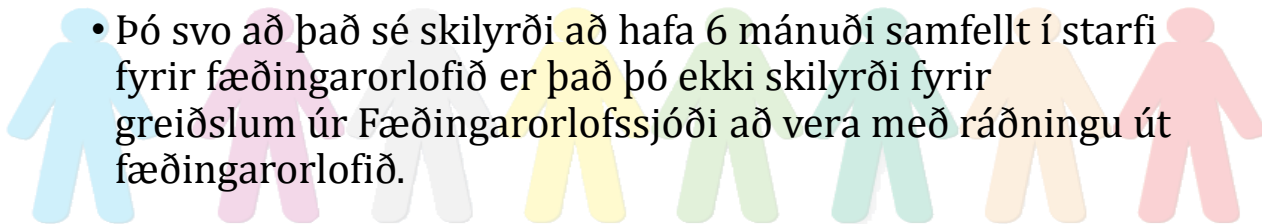
- Sá tími sem starfsmaður er í fæðingarorlofi reiknast sem starfstími og vinnur hann sér inn rétt til orlofstöku og lengingar orlofs samkvæmt kjarasamningum eins og hann væri í starfi.
- Sama gildir um starfsaldurshækkunar, veikindarétt, uppsagnarfrest og rétt til atvinnuleysisbóta.



Gilda ráðning í fæðingarorlofi

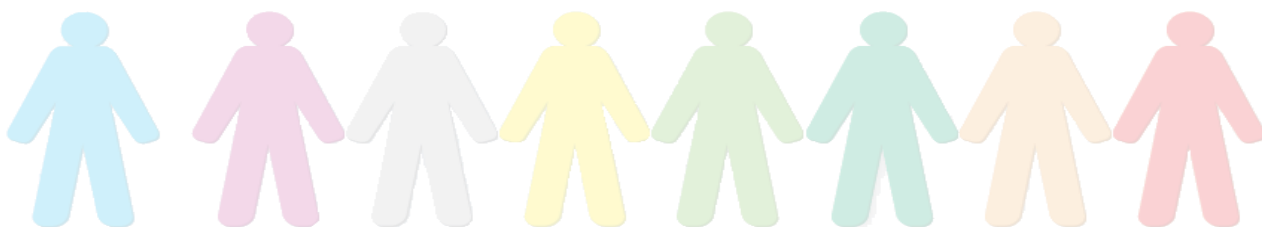
- Það er mjög mikilvægt að hafa gilda ráðningu í fæðingarorlofinu.
- Hafi kennari ekki gildan ráðningarsamning í fæðingarorlofinu fær hann ekki greitt orlof á fæðingarorlofið.

- Þó svo að það sé skilyrði að hafa 6 mánuði samfelld í starfi fyrir fæðingarorlofið er það þó ekki skilyrði fyrir greiðslum úr Fæðingarorlofssjóði að vera með ráðningu út fæðingarorlofið.



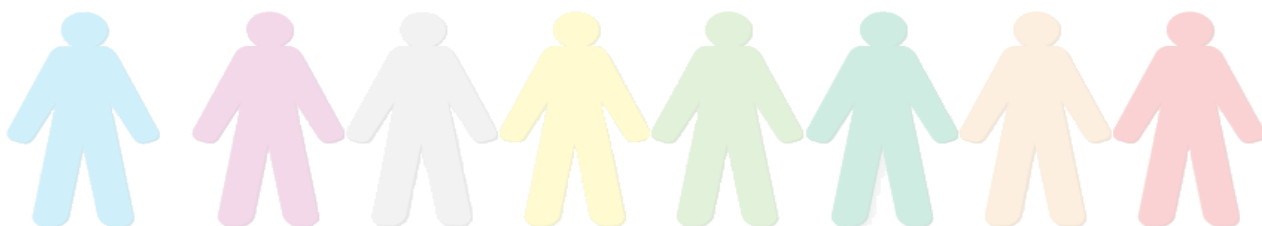
Án ráðningarsamnings

- Ef kennari sem ekki hefur gilda ráðningu í fæðingarorlofinu fer í 6 mánaða fæðingarorlof, sem lýkur t.d. um áramót, er ráðinn aftur til kennslu á vorönn, þá á viðkomandi ekki rétt á fullum sumarlaunum sumarið á eftir, þar sem hann telst eingöngu hafa verið í starfi á vorönn.



Með ráðningarsamning

- Sá sem hefur gilda ráðningu í fæðingarorlofinu fær hins vegar full sumarlaun sumarið eftir fæðingarorlofið, hafi hann verið í fullu (100%) fæðingarorlofi og ekki framlengt það.



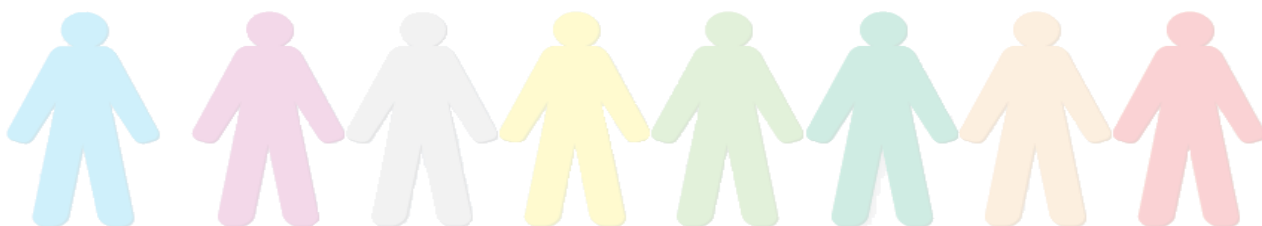
Framlengt fæðingarorlof

- Mikilvægt er að hafa í huga að starfsmaður sem framlengir fæðingarorlof sitt telst taka launalaust leyfi í framhaldi af fæðingarorlofinu og orlof ávinnst ekki af launalausum leyfi.
- Þetta á einnig við um þá sem dreifa greiðslunum til lengri tíma, orlof ávinnst ekki af framlengingunni.

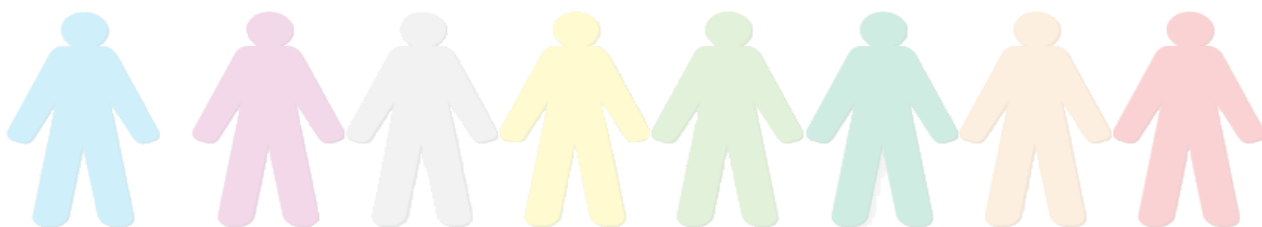


Persónu- og orlofsuppbót/Annaruppbót

- Kennari fær persónu- og/eða orlofsuppbót/annaruppbót í fæðingarorlofinu frá sínum launagreiðanda.
- Ef kennari er í framlengdu fæðingarorlofi þarf að reikna út hversu stóran hluta hann á.



Veikindaréttur



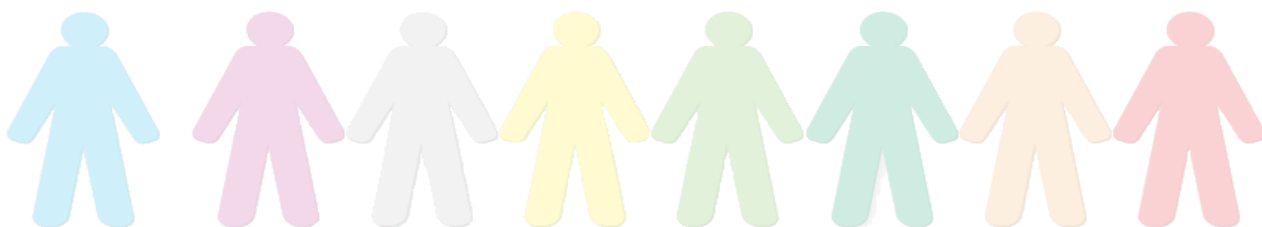
Veikindaréttur

- Veikindaréttur miðast við starfsaldur og verður mest 360 dagar eftir 18 ár í starfi.
- Við mat á ávinnsalurétti starfsmanns skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé.



Veikindaréttur

- Veikindaréttur flyst með starfsmanni milli sveitarfélaga/ríkis.
- Framvísa þarf starfsvottorðum frá fyrri launagreiðendum.



Veikindaréttur – fjöldi daga

Starfstími	Fjöldi daga
• 0- 3 mánuði í starfi	14 dagar
• Næstu 3 mánuði í starfi	35 dagar
• Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
• Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
• Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur vegna yfirvinnu.

- Eftir 12 ár í starfi 273 dagar
- Eftir 18 ár í starfi 360 dagar
- Allir dagar telja í veikindum.

Laun í veikindum

- Auk mánaðarlauna greiðast í veikindum föst yfirvinna og meðaltal tilfallandi yfirvinnu.
- Í veikindum skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gilti miðað við upphaf veikinda hans.
- Ný vinnuskýrsla er ekki undirrituð fyrr en starfsmaður kemur til starfa á ný.

Veikindi að hluta

- Starfsmaður getur að læknisráði og með leyfi yfirmanns unnið skert starf, t.d. 50% starf með 50% veikindum og er greiðsla veikindalauna m.v. það starfshlutfall sem vantar á að hann vinni fullt starf.
- Starfsmaðurinn vinnur eins og læknir leggur til, en svo er ákveðið í samráði við yfirmann hvaða vinnu á að vinna.



Talning veikindadaga

- Ef starfsmaður er veikur í hálfan dag telst það sem 1 veikindadagur og þá skiptir ekki máli hvort starfsmaður er í hlutastarfi eða ekki.
- Sama á við ef starfsmaður er með læknisvottorð 50% og í 50% starfshlutfalli.



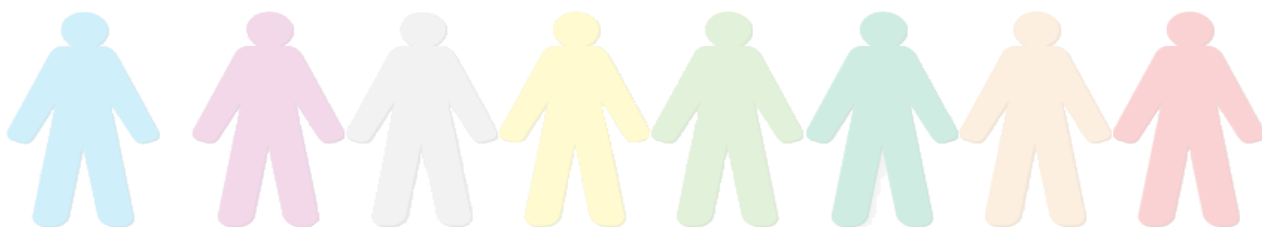
Vottorð

- Ef starfsmaður verður óvinnufær vegna veikinda eða slyss, skal hann þegar tilkynna það yfirmanni sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist og hvort það skuli vera frá trúnaðarlækni hlutaðeigandi stofnunar.
- Yfirmaður getur krafist vottorðs hvenær sem er, ef þörf þykir á og skiptir þá ekki máli hvort heldur er, skammtíma eða langtímaveikindi.



Vottorð frh.

- Endurgreiða skal starfsmanni gjald vegna læknisvottorða sem krafist er af vinnuveitanda og sama gildir um viðtal hjá lækni vegna öflunar vottorðs.



Starfshæfnisvottorð

- Þegar starfsmaður hefur verið óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfelld í 1 mánuð ber honum að skila svokölluðu starfshæfnisvottorði þegar hann hefur störf á ný.
- Starfsmaður má ekki hefja störf án þess að læknir votti að heilsa hans leyfi og heimilt er að krefjast vottorðs trúnaðarlæknis.



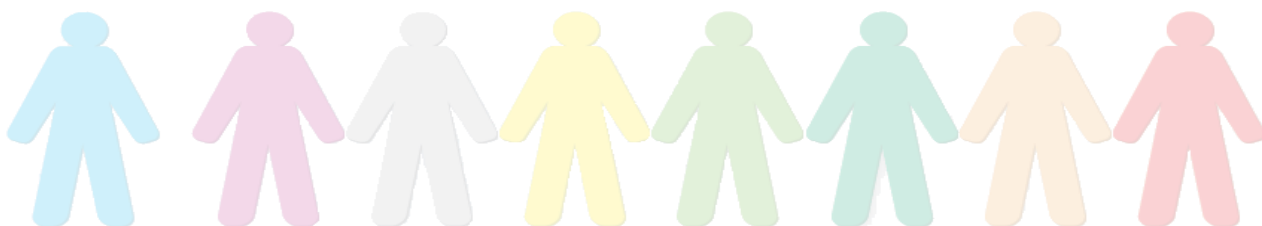
Starfshæfnisvottorð frh.

- Það er mikilvægt að vinnuveitandi óski eftir starfshæfnisvottorði að loknum veikindum svo starfsmaður geti farið að ávinna sér veikindaréttinn að nýju.
- Óski vinnuveitandi ekki eftir því ber að líta svo á að starfsmaður sé starfhæfur á ný.



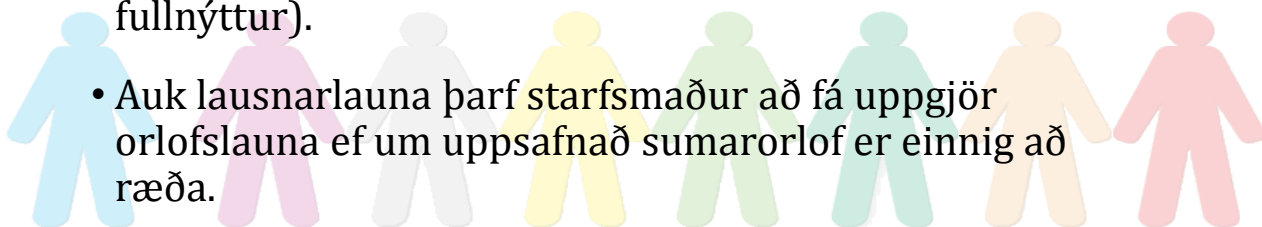
Veikindaréttur fullnýttur

- Ef starfsmaður fullnýtir veikindarétt sinn á hann rétt á að sækja um sjúkradagpeninga til Sjúkrasjóðs KÍ.



Lausnarlaun

- Þegar starfsmaður, segir starfi sínu lausu eða er leystur frá störfum vegna heilsuþrests, varanlegrar óvinnufærni eða ef viðkomandi hefur tæmt veikindarétt og/eða haldið starfinu launalaust jafn lengi og veikindaréttur varði þá skulu honum greidd svokölluð lausnarlaun, þ.e.a.s. 3 mánaðarlaun (eftir að sjúkradagpeningaréttur hefur verið fullnýttur).
- Auk lausnarlauna þarf starfsmaður að fá uppgjör orlofslauna ef um uppsafnað sumarorlof er einnig að ræða.



Veikindi í orlofi

- Nái grunnskólakennari ekki að nýta orlofsrétt sinn (24, 27 eða 30 daga) á tímabilinu 15. júní til 15. ágúst telst það sem á vantar til veikinda í orlofi.
- Sé framhaldsskólakennari veikur í sumarhléi svo nemi einum mánuði eða lengri tíma, skal það sem fram yfir er, skoðast veikindi í orlofi allt að fullum orlofstíma.



Veikindi í orlofi

- Veikist leikskólakennari í orlofi, telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs.
- Nái tónlistarskólakennari ekki að nýta orlofsrétt sinn (24, 27 eða 30 daga) á tímabilinu 15. júní til 15. ágúst telst það sem á vantar til veikinda í orlofi.



Veikindi í orlofi

- Veikist stjórnandi í orlofi, telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs.
- Mikilvægt er að tilkynna veikindi í sumarorlofi eins fljótt og unnt er.
- Starfsmaður getur ekki átt daga inni vegna veikinda í jóla- og páskaleyfi.



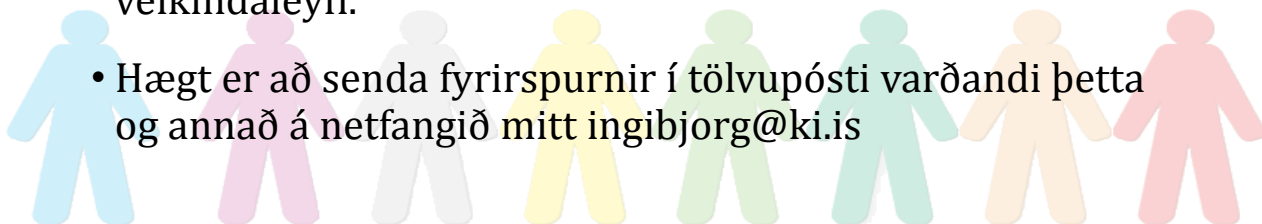
Veikindi barna

- Foreldri barns yngra en 13 ára á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir m.v. fullt starf) á hverju almanaksári, og endurnýjast sá réttur um hver áramót.
- Ekki er nauðsynlegt að taka þessa daga út í heilum dögum heldur má taka út hálfu daga eða jafnvel nýta nokkrar klukkustundir í senn.

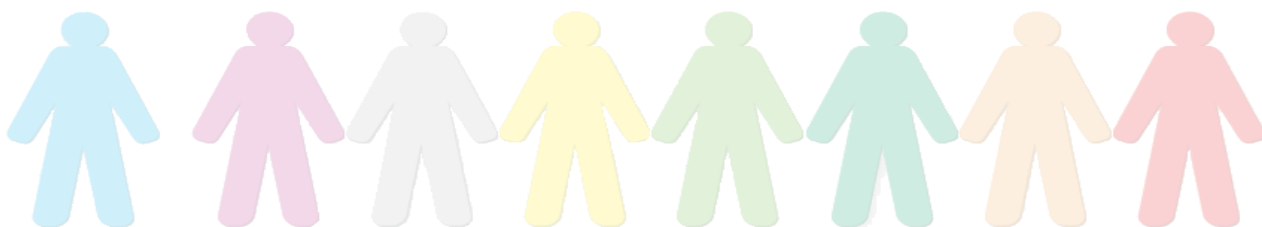


Mikilvægt!

- Mikilvægt er að leita upplýsinga hjá KÍ ef starfsmaður íhugar uppsögn vegna veikinda svo réttindum sé ekki fyrirgert með ótímabærri uppsögn.
- Sama er að segja ef starfsmaður íhugar að sækja um launalaust leyfi þegar hann ætti í raun að fara í veikindaleyfi.
- Hægt er að senda fyrirspurnir í tölvupósti varðandi þetta og annað á netfangið mitt ingibjorg@ki.is

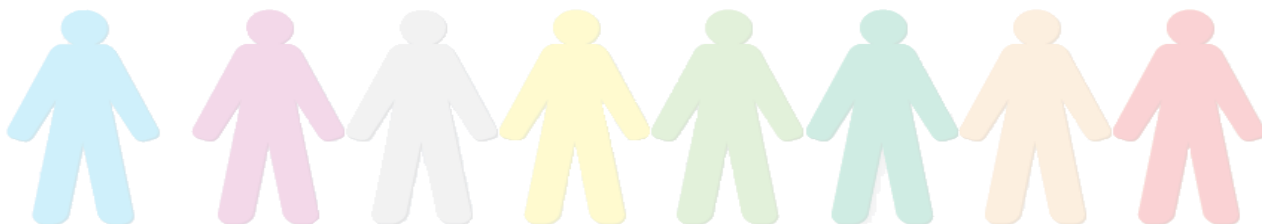


Orlof



Lágmarksorlof

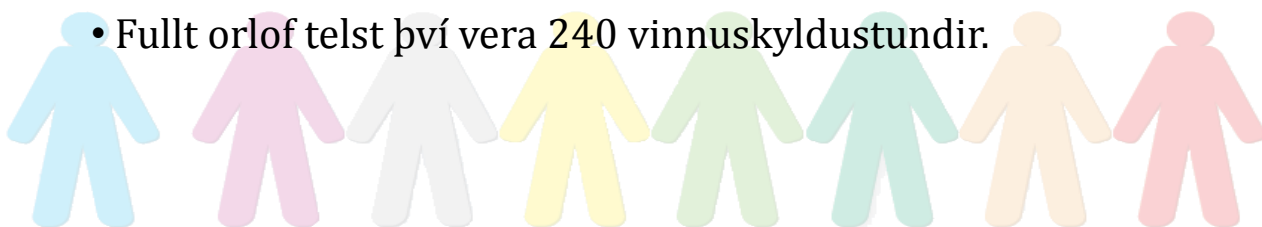
- Lágmarksorlof skal vera 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf.
- Starfsmaður sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof, 16 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.



Viðbótarorlof

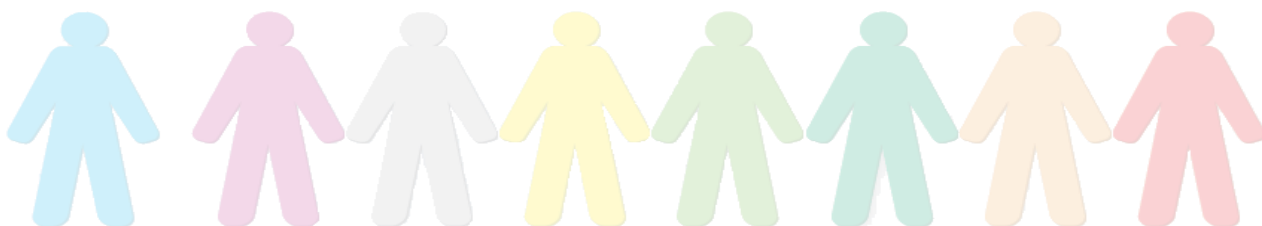
- Starfsmaður sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær að auki orlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.
- Við 38 ára aldur fær hann enn að auki orlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.

- Fullt orlof telst því vera 240 vinnuskyldustundir.



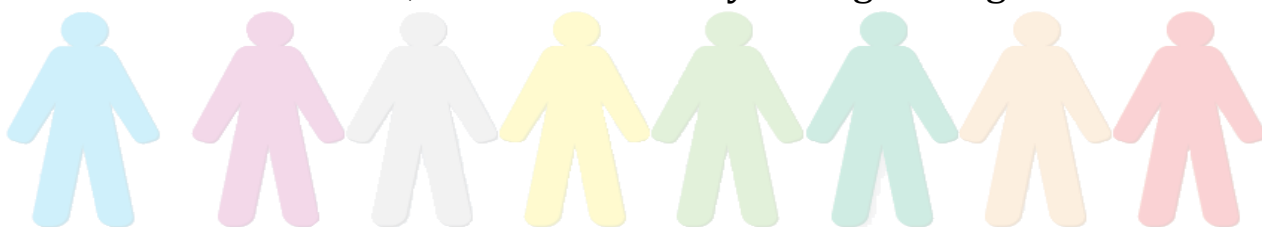
Orlofsdagafjöldi

- Yngri en 30 ára samtals 24 virkir dagar.
- Aldur 30-37 ára samtals 27 virkir dagar.
- Eldri en 38 ára samtals 30 virkir dagar.



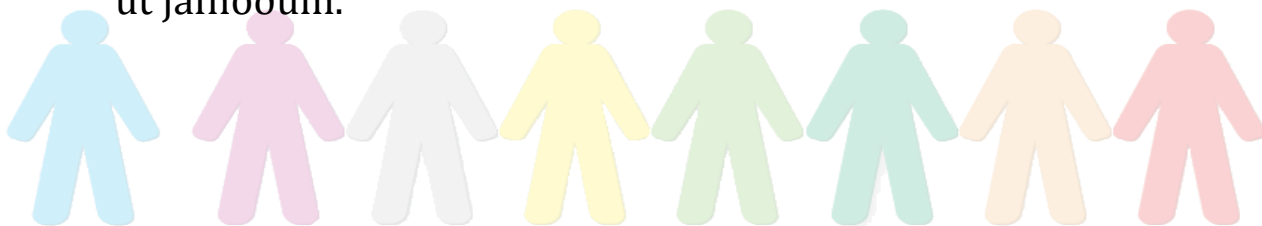
Ávinnsla

- Orlofsrétturinn og ávinnsla hans er tvískipt:
 - Annars vegar er réttur til orlofstöku.
 - Hins vegar er réttur til orlofslauna.
- Réttur til orlofslauna ávinnst af öllum launum, s.s. veikindalaunum, launum í námsleyfum og fæðingarorlofi.



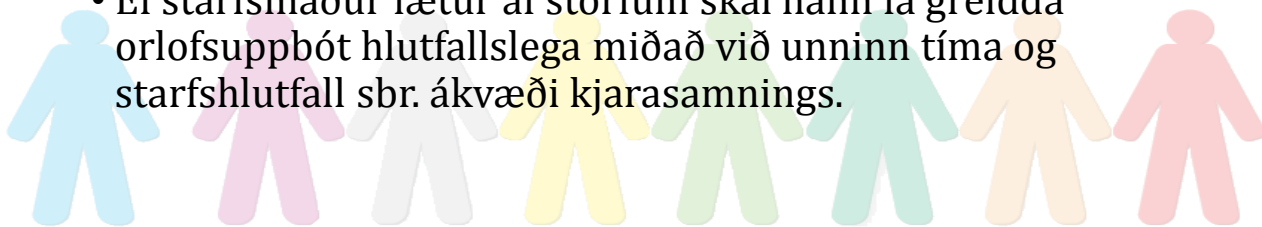
Orlofsfé

- Starfsmaður skal fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu- og álagsgreiðslur. Við 30 ára aldur skal hann fá 11,59%. Við 38 ára aldur skal hann fá 13,04%.
- Orlof er oftast greitt inn á orlofsreikning og laust til útborgunar í maí ár hvert. Heimilt er þó að greiða orlofið út jafnóðum.



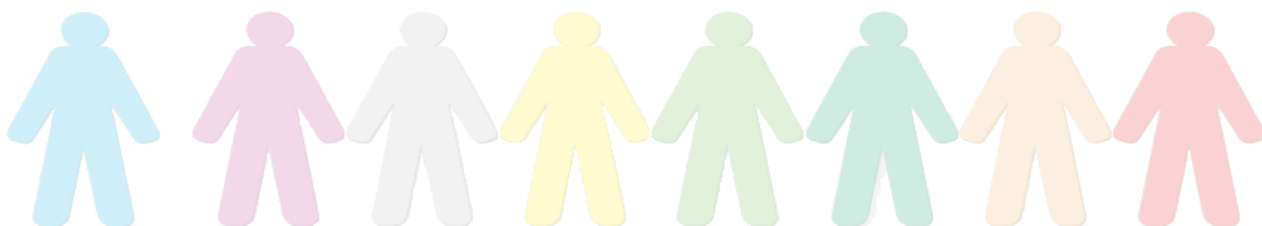
Orlofsuppbót – frhsk. og leiksk.

- Hinn 1. júní (1. maí í leiksk.) ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.
- Ef starfsmaður lætur af störfum skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall sbr. ákvæði kjarasamnings.



Annaruppbót – grunnsk. og tónlistarsk.

- Annaruppbót er greidd tvisvar á ári. Annaruppbót vorannar greiðist 1. júní og annaruppbót haustannar greiðist 1. desember.
- Hlutfall annaruppbótar tekur mið af starfshlutfalli á hvorri önn fyrir sig.



Skólaárið og orlof

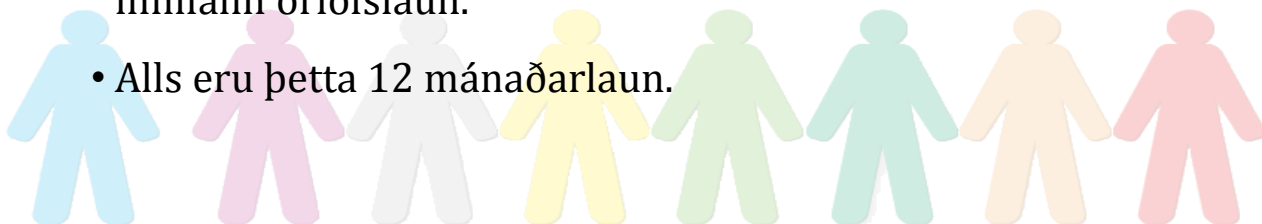
- Almennt er talað um að orlofsárið sé frá 1. maí til 30. apríl. Það á t.d. við um leikskólakennara og stjórnendur.
- Í skólum (öðrum en leikskóla) gilda orlofslögin í þeim skilningi ekki að fullu því ef ráðning er til heils skólaárs, greiðast laun fyrir tímabilið frá 1. ágúst til 31. júlí. Alls 12 mánaðarlaun.



Skólaárið og orlof frhsk.

- Ef ráðning er einungis til haustannar, 4,5 mánuðir, greiðast laun í 6 mánuði frá 1. ágúst. Í 6 mánaða launum eru innifalin orlofslaun.
- Ef ráðning er einungis til vorannar 4,5 mánuðir, greiðast laun í 6 mánuði frá 1. janúar. Í 6 mánaða launum eru innifalin orlofslaun.

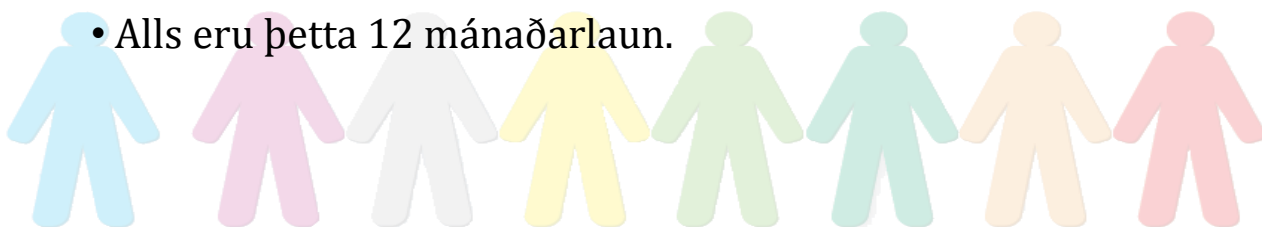
- Alls eru þetta 12 mánaðarlaun.



Skólaárið og orlof grsk. og tónlistarsk.

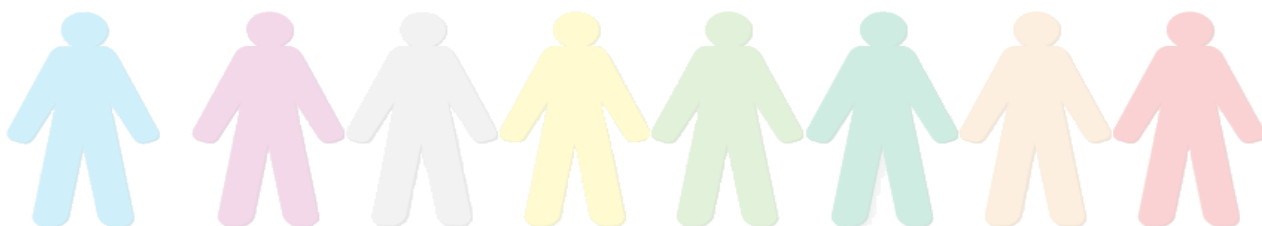
- Ef ráðning er einungis til haustannar, 4,25 mánuðir, greiðast laun í 5,37 mánuði frá 1. ágúst.
- Ef ráðning er einungis til vorannar 5,25 mánuðir, greiðast laun í 6,63 mánuði frá 1. janúar. Í 6,63 mánaða launum eru innifalin orlofslaun.

- Alls eru þetta 12 mánaðarlaun.



Orlofstaka á uppsagnarfresti

- Sé uppsagnarfrestur að hluta eða öllu leyti á sumarorlofstímabili þykir íþyngjandi fyrir starfsmann að vera gert að taka orlof sitt þá.
- Nauðsynlegt er að hafa samþykki starfsmanns sé ætlunin að fella orlofstöku hans inn í uppsagnarfrestinn.



Takk fyrir



Ingibjörg Úlfarsdóttir
Sérfræðingur í kjara- og réttindamálum
ingibjorg@ki.is